

Стартовали с нуля

Сверхжёсткая конкуренция стала фактором успеха молодой компании

«Сатурн – Газовые турбины» всего семь лет работает как самостоятельное предприятие, но уже вошло в число грандов энергетического машиностроения. Накануне дня предприятия, который пройдёт 8 ноября, управляющий директор



ОАО «Сатурн – Газовые турбины» Игорь ЮДИН рассказал, что удалось сделать за столь короткий срок в отрасли, известной чрезвычайно высокими требованиями к качеству продукции.

О стратегии

– Наша компания позиционирует себя не только как производителя оборудования. Стратегия ОАО «Сатурн – Газовые турбины» строится на комплексном обслуживании оборудования по всему жизненному циклу. В 2011 году мы создали Центр поддержки заказчика, организовали инженеринговые центры в Москве и Сургуте, ввели в эксплуатацию новый корпус по производству энергетических установок на базе газопоршневого привода. Отмечу, что мы работаем в сегменте бизнеса, в котором конкуренция на рынке очень высока. А значит, велики требования к качеству, к предоставлению комплексных сервисных услуг, к быстрой реакции на запросы заказчиков. Соответствовать требованиям партнеров – значит быть в лидерах. И потому большой интерес российских и зарубежных нефтегазовых компаний к нашей продукции говорит сам за себя. Основные наши партнеры – «Газпром», «Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Новатек». В целом наше оборудование востребовано практически всеми игроками нефтегазового комплекса страны. ОАО «Сатурн – Газовые турбины» – интегратор

ИЗ ИСТОРИИ

30 мая 2003 года – подписан акт государственных приемо-сдаточных испытаний газотурбинной электростанции ГТЭС-12 города Нарьян-Мар. Этот проект положил начало производству ГТЭС в Рыбинске, став отправной точкой в истории ОАО «Сатурн – Газовые турбины».

2006 г. – выделение дирекции по реализации наземных промышленных программ НПО «Сатурн» в отдельное предприятие – ОАО «Сатурн – Газовые турбины».

2011 г. – приобретение ОАО «ОДК» 100% акций ОАО «Сатурн – Газовые турбины».



«Сатурн – Газовые турбины» – головная компания Объединённой двигательной корпорации.

и комплексный поставщик высокоэффективного наземного энергетического оборудования. Подчеркну, что компания все семь лет развивается без каких-либо форм государственной поддержки. Мы чисто рыночная компания, и все успехи – заслуга коллектива.

О динамике роста

– В момент нашего старта, семь лет назад, объем производства был около 1,2 млрд руб. в год, сейчас мы вышли на рубеж в 10,5 млрд руб., то есть на порядок больше. Объемы производства в первом полугодии этого года выросли на 41,8% по сравнению с ситуацией годичной давности, производственный план выполнен на 120,4%. А наш программный ориентир – выйти на годовой оборот в 1 млрд долларов.

О роли «ОДК»

– В 2009 году «Сатурн – Газовые турбины» стал головной компанией ОАО «Объединённая двигателестроительная корпорация» (дивизион «Энергетические и промышленные программы») по производству энергетических и газоперекачивающих агрегатов. В структуру «ОДК» интегрированы более 85% ведущих предприятий, специализирующихся на разработке, серийном производстве и сервисном обслуживании газотурбинной техники. «ОДК» – основной поставщик двигателей для наших проектов. Более того, в течение последних четырех лет мы каждый год осваиваем 2-3 новых агрегата. Если раньше мы могли использовать только двигатели до 10 МВт производства НПО «Сатурн», что резко ограничивало наши возможности, то теперь есть возможность значительно расширить модельный

ряд, выполнять самые сложные заказы «Газпрома», такие, как создание унифицированной компрессорной станции. У нас много разработок, в том числе нашего конструкторского подразделения в Москве, и роль «ОДК» в их реализации возрастающая.

О менеджменте качества

– Важнейшее условие стабильного положения компании – качество. В 2010 году мы получили сертификаты, подтверждающие соответствие нашей системы менеджмента качества требованиям международного (ISO 9001:2008) и российского (ГОСТ Р. ИСО 9011-2008) стандартов. Два года назад удостоены премии правительства РФ в области качества. А в 2012 году нам удалось победить в турнире в области качества стран Восточной Европы, получить диплом EFQM уроща «Recognised for Excellence 5 Stars». Поясню, что эту процедуру проходят все зарубежные поставщики оборудования для нефтегазового сектора. Следующий шаг впереди нам нужно сделать в следующем году – победить в общевропейском турнире. Мы стремимся сертифицировать нашу систему менеджмента качества не только по европейским, но и американским стандартам. В этом году мы уже прошли первый этап сертификации по стандартам Американского института нефти (API), на очереди – второй этап, связанный с внешним аудитом нашей компании. Мы это делаем не для получения красивых сертификатов, а для того, чтобы привести свою деятельность, свой менталитет в соответствие с существующими

на мировом рынке примерами. Только такая эволюция позволит соответствовать требованиям рынка.

Об испытательном стенде

– По моему убеждению, инновации нужны на всех этапах – от проектирования изделия до его эксплуатации, обслуживания и обучения персонала. В мае 2014 года мы введём в строй универсальный испытательный стенд по испытанию газоперекачивающих агрегатов полноразмерного заводского изготовления. Это будет первый в России испытательный комплекс такого уровня, аналогов ему нет.

О производительности труда

– Совершенствование технологических процессов – это и путь к росту производительности труда, сокращению сроков работы над заказами. Опять-таки, это жёсткое требование высококонкурентного рынка. Я уже говорил о росте объёмов производства. Так вот, это достигнуто не за счёт роста численности работников. Сейчас в компании 2400 сотрудников: это всего на 400 больше,

чем в 2006 году, а производство выросло в 10 раз.

О мотивации работников

– Главное, чему уделяет внимание руководство компании, – кадры. Это основная ценность. Считаю, что нужно обеспечить работнику комфортные условия труда, достойный доход. Тогда появляется мотивация, самоотдача, интерес к профессиональному развитию. Средняя зарплата на предприятии – 31,5 тыс. руб.

О квартирном вопросе

– Важный момент в заботе о людях – наши программы по обеспечению работников жильём. Если человек берёт ипотечный кредит, то все проценты платит за него компания. Также есть практика приобретения квартир для сотрудников на вторичном рынке. Существует положение о предоставлении беспроцентных займов для сотрудников. Есть у нас в планах и строительство коттеджного посёлка, считаю, что со следующего года компании по силам заниматься этим проектом. Раньше у нас не было такой возможности, ведь всё было подчинено ключевой цели – создать с нуля высокотехнологичную компанию мирового класса.

О рисках

– Мы стараемся управлять рисками, предвидеть их. Экономический кризис для нашей компании не является чем-то трагичным. Я пришёл в коллектив в 2008 году, когда начался экономический кризис. Такие испытания лишь подстёгивают искать пути диверсификации бизнеса, учат расширять возможности маневра. У нас разработана стратегия развития, однако это живой документ, он гибко корректируется. Самое главное в период любого кризиса – не растерять кадровый потенциал предприятия. Кризисы были и будут, но за стагнацией всегда идёт подъём, и нужно быть готовым к нему.

Игорь ВЕЛЕТМИНСКИЙ

ИЗ ПОСЛЕДНИХ НОВОСТЕЙ

– В августе 2013 года началась отгрузка газоперекачивающих агрегатов ГТН-16 мощностью 16 МВт. Они предназначены для организации добычи газа на одном из крупнейших месторождений России – Бованенковском.

– Специалисты компании завершили монтаж двух газотурбинных агрегатов для Ярактинского месторождения в рамках

договора с «Иркутской нефтяной компанией».

– В октябре ОАО «Сатурн – Газовые турбины» заключило контракт с ООО «Газпромнефть-Восток» на изготовление четырех газотурбинных агрегатов ГТА-6РМ, работающих на попутном нефтяном газе, для энергообеспечения Шингинского месторождения.